



la fédération
des entreprises
d'insertion
BRETAGNE

Efficacité économique,
finalité sociale

Rapport d'activité 2016



Juin 2017



ETRE ADHERENT :

ETRE PARTIE PRENANTE aux réflexions et aux décisions qui concernent l'avenir des entreprises d'insertion

> Partager des expériences, des initiatives, des compétences pour s'enrichir collectivement

Des rencontres départementales pour remonter les difficultés, les besoins des adhérents et organiser des actions communes

Les rencontres départementales fonctionnent différemment sur les territoires. La dynamique instaurée sur le département 35 s'explique notamment par une concentration d'entreprises d'insertion sur le bassin rennais. Elles échangent à fréquence trimestrielle sur des préoccupations communes.

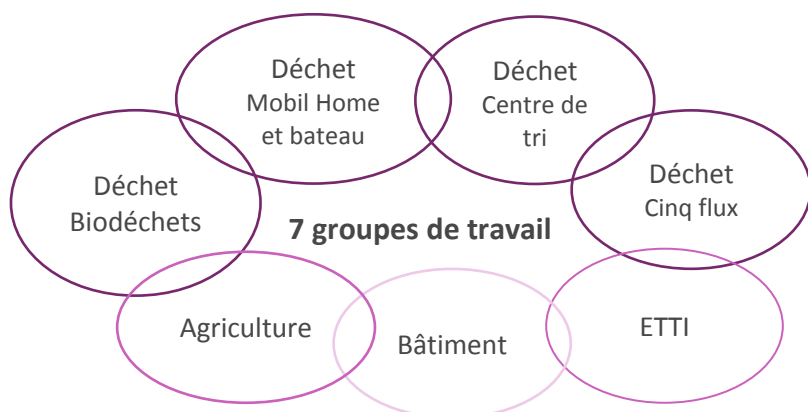
Sur les autres départements, ou il y a moins d'adhérents elles fonctionnent de façon plus irrégulières.

Les rencontres départementales sur le dpt 35

Exemple Ordre du jour : retour sur le CDIAE et autres rencontres départementales, point d'info sur les postes, les demandes de FDI, Tour de table des EI ETTI, informations diverses, actualités locales actualités de la fédération.

Exemple d'action mise en place : sur la problématique du recrutement : Réaliser un état des postes vacants pour mobiliser la Direccte / Pôle emploi. Organiser une journée portes ouvertes des EI ETTI à destination des prescripteurs.

Des rencontres régulières entre pairs par thématique ou filière au national et en région



L'animation des filières vertes s'est renforcée en 2016 pour répondre aux enjeux de la transition énergétique et écologique. Pilotée par une commission composée de dirigeants d'entreprises et de permanents de la fédération. Par ailleurs, d'autres groupes de travail fonctionnent régulièrement depuis plusieurs années.

N'hésitez pas à vous inscrire aux groupes de travail

> Participer à la vie fédérale pour être force de propositions et de changement

En Bretagne

L'Assemblée générale le 9 juin 2016 à Rennes
Un Conseil d'Administration composé de 9 membres qui se réunit tous les 2 mois (5 fois l'an)

Exemple d'ordre du jour du CA du 6 avril 2016

1. Validation compte rendu du CA du 03 février 2016 (voir ci-joint).
2. Point sur les adhésions
3. Point sur le FSE
4. Partenariat avec Chantier école.
5. La CRESS : Ré adhésion et choix du collège d'appartenance, Mission réemploi recyclage
6. Territoires zéro chômeurs – compte rendu du premier groupe de pilotage dans le 35
7. UNEA : compte rendu rencontre du 31 mars
8. ARESAT et collectif de l'IAE Bretagne – préparation du rendez-vous
9. La garantie jeunes. L'accès pour les publics en EI et ETTI
10. Actualités de la fédération nationale et des 4 départements.
11. Questions diverses

Au National

L'Assemblée générale le 28 juin 2016 à Paris
Un Conseil Fédéral qui s'est réuni à 4 reprises
Un Bureau fédéral qui s'est réuni à 10 reprises

Exemple de thématiques traitées en 2016

- Nouveau découpage territorial,
- Charte des entreprises d'insertion,
- Accord-cadre Pôle emploi,
- Evolution des modalités de gestion des cotisations,
- Catalogue de formation de la fédération,
- Expérimentation FEST avec Opçalia,
- Préparation du prochain Congrès de la fédération,
- Stratégie pour la campagne présidentielle 2017,
-

ETRE ADHERENT :

ETRE REPRESENTÉ à l'échelle européenne, nationale et territoriale

> Auprès des pouvoirs publics et des institutions (ministère et administration emploi, CNIAE / CDIAE, Pôle emploi,...)

Des mandats de représentation régionaux

CDIAE 22, CDIAE 29, CDIAE 35, CDIAE 56, Bretagne active, CRESS, Fonds de confiance, MEDEF, Conseil de développement de la métropole Rennaise

Des participations à des groupes de travail

Accord cadre pôle emploi, Commission départementale emploi formation (département 56), Comité stratégique territoire zero chômeurs, groupe de travail déchet (CRESS)

Des mandats de représentation nationaux

CNIAE, Ministère du travail, de l'économie, DGEFP, Conseil supérieur de l'ESS, AVISE, AVE, Medef, CFDT, ...

Des nouveaux mandats filières en 2016

Commission filière REP (CFREP)
Siège ESS au Conseil National des Déchets

La participation active de la fédération à la déclinaison de l'accord cadre pôle emploi

Suite à l'accord cadre national signé en 2015 entre l'Etat (DGEFP), Pôle emploi et les réseaux de l'IAE, la fédération des entreprises d'insertion Bretagne, a travaillé à la déclinaison régionale de cet accord en 2016. Elle a d'emblée soutenu la démarche proposée par les services de l'Etat et Pôle emploi : un accord national n'a de sens que s'il est déployé localement et s'il est construit en concertation avec tous les acteurs. Trois groupes de travail, chacun sur une thématique, se sont constitués. La fédération a co-animé avec Pôle emploi le groupe « Sécuriser et améliorer la qualité des parcours du public en insertion ».

Les groupes de travail se sont réunis à 3 ou 4 reprises, en associant Conseils départementaux et Conseil régional. La fédération s'est fortement investie, avec la présence d'un administrateur et du délégué régional à chaque réunion.

Le résultat est à la hauteur du travail fourni même si le véritable enjeu reste la mise en œuvre effective des conventions de coopération locales qui seront signées entre les structures d'insertion et leur agence Pôle emploi. La fédération Bretagne, étroitement associée au comité de suivi de cet accord, y veillera, ayant fermement déploré que la déclinaison locale de l'accord-cadre précédent ait été quasi-inexistante.

> Auprès des collectivités (conseils régionaux, conseils départementaux, métropoles,...)

Comme chaque année, la fédération a poursuivi son travail de mobilisation auprès des collectivités. En 2016 elle a davantage axé son action auprès du Conseil Régional et du département du Morbihan.

La région Bretagne : De nombreuses rencontres avec les élus et techniciens des services du développement économique et de la formation ont permis d'initier deux axes de travail : Un travail sur la formation dont l'objectif à terme est de créer un fonds dédié aux salariés en insertion et un travail sur le développement des entreprises d'insertion.

Travail sur le développement des entreprises d'insertion

Fort du constat d'un développement important des entreprises d'insertion en Bretagne, la région soutien la fédération des entreprises d'insertion pour :

- 1. Identifier les projets de développement*
- 2. Accompagner ces projets de développement*

Le département du Morbihan : La fédération ayant jusqu'alors peu de lien avec le CD 56, s'est fortement mobilisée courant 2016. Plusieurs actions ont été mises en place : des rencontres avec les élus et techniciens, des visites d'entreprise d'insertion.

ETRE ADHERENT :

ETRE ACCOMPAGNE en proximité géographique en fonction des besoins

> Réaliser un appui-conseil à la création, au développement des entreprises d'insertion et l'accompagnement à la certification AFAQ EI ETTI

L'accompagnement individuel proposé par la fédération est large, il vise à accompagner les porteurs de projets, réaliser des diagnostics économique et financier, accompagner à la mise en place de projets de développement, réaliser des diagnostics qualité AFAQ EI ETTI, accompagner à la mise en place d'un système qualité.

Méthodologie d'un accompagnement

1. Réaliser un diagnostic et identifier le besoin d'accompagnement
2. Accompagner individuellement l'EI
3. Réaliser un appui méthodologique à la demande de financements

Exemple TROCABI

1. Le besoin : formaliser le projet économique et financier et réaliser des demandes de financement
2. L'accompagnement : Aider à la rédaction du projet économique, identifier les chiffres clés pour valoriser le projet
3. L'appui méthodologique : L'identification des financeurs

> Animer des actions de professionnalisation

LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION SUR LE FINISTERE

Travail démarré en 2016 qui se poursuit sur 2017

Objectifs :

- Outiller les SIAE avec un guide formation adapté et validé par chaque OPCA
- Animer des groupes de travail pour favoriser l'interconnaissance, le partage des bonnes pratiques, la recherche collective de solutions autour de la formation des salariés en insertion
- Alimenter le travail en-cours entre les réseaux de l'IAE et le Conseil Régional, à savoir la création d'un fonds mutualisé SIAE

L'OPTIMISATION DES PARCOURS SUR LES DEPARTEMENTS 22, 29, 35

Travail démarré en 2016 qui se poursuit sur 2017

Point de départ : Le besoins des adhérents de la fédération des EI et Chantier Ecole de travailler sur la question des parcours et des recrutements

Méthodologie : Des groupes de travail par territoires qui vient à :

1. Faire un recueil des pratiques actuelles
2. Répertoire les freins à la mise en place de parcours
3. Identifier les actions à mener pour lever ces freins

Premier résultats de ces rencontres

Le fruit des riches échanges entre les SIAE a permis d'établir un plan de travail pour 2017 qui vise à travailler sur 4 axes : Créer un espace ressources qui répertorie les bonnes pratiques, créer un kit juridique, travailler sur l'inter connaissance entre structures d'un même territoire, créer un outil qui permettrait la lisibilité sur les postes et les profils.

> Cellule d'assistance juridique

Le service juridique de la fédération, contribue à sécuriser juridiquement les pratiques des adhérents en assurant un soutien juridique au plus près du terrain et une veille permanente sur les réformes législatives ou réglementaires en cours.

QUELQUES EXEMPLES DE QUESTIONS POSEES AU SERVICE JURIDIQUE

- La suspension du CDDI entraîne-t-elle aussi celle de l'agrément ?
- Dans quels cas le salarié peut-il mettre fin au CDDI ?
- Pôle emploi peut-il refuser de suspendre l'agrément ?
- Qui supporte les risques AT-MP en cas de PMSMP ?
- Quels sont les motifs de recours au contrat de mission ETTI ?

ETRE ADHERENT : ETRE INFORME en temps réel et outillé

> Revue d'actualité à destination des entreprises membres, newsletter à destination des partenaires, site internet, fil tweeter

Informations nationales

INFO QUINZ, Fréquence bi-mensuelle à destination des adhérents.

Articles à retrouver sur l'intranet de la fédération

Exemple : Info quinz n°131 (24 mai 2017)

A la une

Femmes dirigeantes, inscrivez-vous à la journée du 29 juin !

Actualité

- Audition de la fédération par le CESE sur la Commande publique responsable
- Rencontre #4 Faites le tour de la question sur l'innovation sociale
- Participez aux Prix Entreprises et Environnement 2017 !

Vie du réseau

Biodéchets: lancement du groupe de travail !
Bienvenue aux deux nouveaux adhérents

Agenda

NEWSLETTER, à destination des adhérents et des partenaires.

Articles à retrouver sur le site internet de la fédération

NEWSLETTERS THEMATIQUES : exemple filière verte à destination des adhérents identifiés.

Exemple : Newsletter 19 (mai 2017)

A la Une

Franchissons les rives pour une économie inclusive

Actualité :

- RSE : quels enjeux et quelles opportunités pour les entreprises d'insertion ?
- Fracture numérique, fracture sociale : participez à la Journée ETTi 2017
- Court-métrage de jeunes en parcours d'insertion à l'ALPEJ

Zoom sur : Donner une nouvelle vie à des textiles tout en créant des emplois : l'ADN de PROVENCE TLC

Espace presse : TRIBUNE - Combattre les peurs, construire la solidarité

Informations Régionales

La fédération Bretagne édite des newsletters. Cependant au vu de l'absence, une partie de l'année, de la chargée de mission, la newsletter était en veille et reprendra en septembre 2017.

> Base ressources en ligne et boîte à outils fédérale : guide, plaquette,...

Plaquette EI
Guide ETTI
Plaquette ETTI
Memento de la fédération
Guide Achats responsables
.....



> Observatoire et chiffres clés annuels des entreprises d'insertion

Chaque année la fédération nationale édite

- Un observatoire qui présente une analyse détaillée de l'évolution de l'activité des entreprises d'insertion
- Les chiffres clés nationaux qui résultent de la collecte et du traitement des données économiques et sociales 2015.

La fédération Bretagne publie

- Les chiffres clés régionaux présentés sous la même forme que les chiffres clés nationaux.

LA FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION BRETAGNE

> Ses adhérents

Les adhérents à la fédération des entreprises d'insertion Bretagne en 2016



> Son Conseil d'Administration

Président	Dominique LEBAILLY
Vice-Président 35	Eric CHALLAN BELVAL
Vice-Président 29	Laurent PORHEL
Trésorier	Ronan LE GUEN
Secrétaire	Benoit CAFARO
Membre	Ludovic BLOT
Membre	Gwaldys DELAVAL
Membre	Antoine LAPERCHE
Membre	Thierry LE GALL

> Une équipe de salariés permanents

JEAN-CLAUDE LEON, délégué régional,
 MARION BESNARD, chargée de mission
 JEAN-JACQUES COQUELLE, chef de projet - clause d'insertion dans le Morbihan